



Zo helpt Centraal Beheer bij re-integratie

7 succesverhalen uit het echte leven

Centraal Beheer helpt mensen graag verder. Ook als zij hun eigen werk (tijdelijk) niet meer kunnen doen. Arbeidsongeschiktheid kan namelijk iedereen overkomen. Daarom is het fijn als u goed verzekerd bent. En de hulp krijgt die u op dat moment nodig heeft.

Bijvoorbeeld bij het begeleiden van re-integratie. Maar ook door het geven van advies over hoe u als werkgever omgaat met uw arbeidsongeschikte medewerker. En hoe u mogelijk invloed heeft op de periode van zijn afwezigheid. Is er meer nodig? Dan overleggen wij dat met u en regelen wij dat ook voor u.

Kiest u voor onze WIA- of Verzuimverzekering met dienstverlening? Dan helpen we u bij dit soort zaken. En nemen wij uw zorg uit handen. Hoe we dit doen leest u in onderstaande voorbeelden uit het echte leven*.

Succesvolle re-integratie

Van loondienst naar zzp

Inge (37 jaar) heeft altijd met veel plezier gewerkt. Toch gaat het nu niet goed met haar. Zij heeft weinig energie en moeite om in het juiste tempo te werken. Daarnaast heeft ze concentratieproblemen en kan ze tijdelijk niet alleen reizen. Daarom is Inge 55-65% arbeidsongeschikt en krijgt zij een WGA-uitkering. Haar werkgever is eigenrisicodragers voor de WGA en moet de uitkering zelf betalen. Maar omdat hij een WIA-verzekering heeft, betaalt Centraal Beheer de uitkering.

* Om privacyredenen zijn de namen in de voorbeelden veranderd.

Om Inge en haar werkgever te helpen, hebben wij een re-integratiebureau ingeschakeld. Zodat Inge zo snel mogelijk weer beter wordt en weer voor een deel kan werken. Een baan in loondienst combineren met zelfstandig ondernemen is voor Inge de beste oplossing. Toch is het voor haar moeilijk om een vaste baan te vinden. Maar dankzij de steun van het re-integratiebureau is Inge nu nog gemotiveerder om haar eigen bedrijf succesvol te maken. En dat is goed. Want als Inge haar restverdiencapaciteit gebruikt, heeft zij uiteindelijk geen WGA-uitkering meer nodig.

Van kapper naar receptionist

Peter (48 jaar) was jarenlang kapper. Maar door lichamelijke problemen kan hij dit werk niet meer doen. Hij is 80%-100% arbeidsongeschikt, maar gelukkig is dit niet duurzaam. Daarom krijgt hij nu een WGA-uitkering. Toch wil Peter graag weer aan het werk. Zelfs als het niet zijn eigen werk als kapper is.

Dankzij een succesvol 3e spoor re-integratietraject heeft Peter weer een baan. En werkt hij nu als receptionist.

Ingehuurd door een ander bedrijf

Jan (50 jaar) kan door lichamelijke problemen zijn eigen werk niet meer goed uitvoeren. Ook heeft hij veel moeite met de persoonlijke en sociale

contacten op het werk. Daarom is hij voor 45-55% arbeidsongeschikt verklaard. Om Jan te helpen hebben wij een re-integratiebedrijf ingeschakeld.

Na een periode van re-integreren is Jan weer aan het werk. Niet meer bij zijn oude werkgever, maar ergens anders. Jan is namelijk door een ander bedrijf ingehuurd als werknemer. En daar zijn alle betrokkenen heel blij mee.

Advies over een hoger inkomen

Patricia (63) heeft lichamelijke problemen waardoor zij gedeeltelijk arbeidsongeschikt is. Haar uitkering is laag omdat zij haar restverdiencapaciteit niet benut. Patricia denkt namelijk dat haar maandelijkse inkomsten nog minder worden als zij een paar uur werkt. Toch wil zij graag weten hoe zij haar inkomsten kan verhogen. Daarom vraagt Patricia advies aan Centraal Beheer.

Onze arbeidsdeskundige legt haar uit hoe de WIA werkt. En hoe het nu eigenlijk zit met de restverdiencapaciteit. Ook laat de arbeidsdeskundige de WIA-calculator zien. Zodat Patricia dankzij een eenvoudige rekensom ziet dat werken echt loont. In dit geval was hulp bij re-integratie dus niet nodig. Een duidelijke uitleg en een duwtje in de rug waren voldoende om Patricia verder te helpen.



Succesvol beroep en bezwaar

Van WGA naar IVA

Liesbeth (55 jaar) is 80-100% arbeidsongeschikt en heeft geen contact meer met haar werkgever. In overleg belt Centraal Beheer haar. Maar helaas wil Liesbeth ook niet met ons spreken over haar situatie.

Toch willen wij graag weten hoe het met Liesbeth gaat. En hoe wij haar kunnen helpen. Daarom vragen wij in overleg met de werkgever een nieuw onderzoek aan. Na dit onderzoek blijkt Liesbeth nog 65% arbeidsongeschikt. Dat is al een stukje minder dan eerst. Toch hebben wij nog twijfels over het rapport. De verzekeringsarts van UWV spreekt namelijk over duurzame beperkingen. Dat betekent dat Liesbeth blijvend (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is. Daarom denken wij dat Liesbeth recht heeft op een IVA-uitkering. En dat blijkt juist. Na een succesvolle bezwaarprocedure ontvangt Liesbeth per 2016 een IVA-uitkering. Haar werkgever is nu niet meer verantwoordelijk voor de WGA-uitkering. En Liesbeth weet nu waar zij aan toe is.

Steun van medisch adviseur

Richard (55 jaar) is volgens de eerste beoordeling van UWV 80-100% arbeidsongeschikt. UWV zegt dat dit niet blijvend is. En dat Richard in de toekomst weer

kan werken. Centraal Beheer is het hier niet mee eens en vraagt een nieuw onderzoek aan. Toch zegt UWV na dit onderzoek dat Richard nog steeds 80-100% arbeidsongeschikt is. Maar dat hij door een speciale behandeling misschien wel beter wordt.

Het contact met UWV en alle onderzoeken zijn voor Richard heel erg zwaar. Hij voelt zich niet serieus genomen door de verzekeringsarts. En hij heeft het gevoel dat hij zich steeds moet verantwoorden. Wij helpen Richard graag verder. Daarom belt onze medisch adviseur hem voor hij opnieuw beoordeeld wordt. Richard voelt dat hij gehoord wordt en kan zonder spanning zijn verhaal vertellen. Dankzij een goed, medisch onderbouwde aanvraag heeft Richard nu eindelijk een IVA-uitkering. En weer rust in zijn hoofd en lijf.

Medisch onderzoek

Als werkgever mag u ook zelf een bezwaarprocedure voeren. Bijvoorbeeld omdat u denkt dat uw (ex-)medewerker geen recht heeft op een WGA-, maar op een IVA-uitkering. Vaak staat u sterker als u deze redenen medisch onderbouwt.

Centraal Beheer vergoedt een medisch onderzoek als wij geloven dat dit u helpt bij het winnen van de bezwaarprocedure.

